

Analyse des acteurs :

A identifier et situer par rapport à un diagramme qui mette en avant leurs relations. (par exemple diagramme de Venn)

- **Votre institution**
- **Les acteurs structurels, qui ont un rôle à remplir à long terme par rapport à votre problématique centrale. Pour la plupart, ils doivent évoluer.** dans leur comportement/actions/relations... de façon à mieux répondre aux problématiques traitées **car actuellement ils ne remplissent pas suffisamment bien les fonctions et rôles qui sont /devraient être les leurs par rapport à la thématique touchée.**
Parmi ceux-ci on trouvera les organisations qui représentent, permettent de toucher vos bénéficiaires potentiels et d'autres acteurs ayant un rôle significatif par rapport à la thématique traitée. **Ils peuvent être regroupés par catégories** (même rôle et mission, même type de relation avec votre institution et même direction à donner pour leur évolution : par exemple regrouper ensemble tous les comités de quartier)
- **Les acteurs d'appui** : vous pourriez leur demander un appui, et travailler directement avec eux. Ils ont un rôle « ponctuel » à jouer (à long terme ils n'auront plus de rôle à jouer dans la problématique que vous traitez).

Les acteurs peuvent être :

- *Organisations formelles ou informelles regroupant/représentant les catégories d'individus bénéficiaires ou concernés par la thématique (organisations d'habitants, de femmes,...)*
- *Structures représentatives des collectivités territoriales*
- *Structures publiques déconcentrées ou liées au gouvernement*
- *Structures d'appui ou de services issues de la société civile (ONG, bureau d'étude...)*
- *Institutions intermédiaires (qui représentent sur le terrain une institution d'envergure nationale ou internationale)*
- *Acteurs privés d'importance significative*
- *Autres acteurs (recherche,...)*

Dans les tableaux ci-dessous, nous entendons par caractéristiques :

- Type d'organisation – organisation paysanne, entreprise, syndicat, structure publique, formel, informel,...
- Implantation et échelle d'intervention : du village à l'international
- Taille (membership, taille et profil de l'équipe, budget annuel approximatif,...)

- Structuration éventuelle : existence de bureau décentralisé, fédération ou union d'organisations, organisation rattachée au pouvoir central ou aux autorités décentralisées,...
- Fonction, mission, rôle, vision
- Caractéristiques des membres éventuels
- Autres éléments **objectifs** de description, utiles pour l'analyse : date de création, modalité de fonctionnement et de prise de décision,...