



**Fédération francophone et germanophone
des associations de coopération au développement asbl**

Politique genre d'ACODEV



Juin 2015

I. PORTEE ET RESPONSABILITES

Portée

Ce document de politique définit les engagements et efforts qu'ACODEV veut mettre en œuvre en tant qu'ASBL mais aussi en tant que fédération au niveau de l'égalité hommes/femmes.

Promouvoir l'égalité femmes/hommes n'est pas une tâche simple. Il s'agit de remuer des stéréotypes dans lesquels nous sommes solidement (et même confortablement) installé-e-s pour débusquer les discriminations.

La notion d'égalité et le concept de genre¹ ont ceci de particulier ; ils touchent à l'identité-même des personnes. Traiter du genre (et donc indirectement questionner l'identité) dans le cadre du travail est donc un exercice délicat.

C'est pourquoi cette note de politique doit être vue comme une note qui doit évoluer en fonction de la réflexion interne à la fédération.

Une attention particulière est portée dans cette note aux femmes. En effet, nous traitons ici du monde du travail et celui-ci est majoritairement discriminant envers les femmes.

Responsabilités

La responsabilité et redevabilité de la mise en pratique de cette politique est prise en charge par une personne mandatée pour les thèmes transversaux. La conformité des actions avec cette politique est de la responsabilité de l'ensemble de l'équipe d'ACODEV.

Le genre étant un thème transversal, il est intégré à :

- La politique Ressources humaines
- Le plan de formation
- La politique communication
- La note de gouvernance d'ACODEV

Les responsabilités sont réparties comme suit :

- Chaque membre du personnel est responsable d'appliquer les éléments de cette politique.
- La coordination du suivi, la revue et la mise à jour générale de cette politique est de la responsabilité de la personne en charge des thèmes transversaux.

Pour le suivi et révisions :

- Date de création : Juin 2015
- Cette politique a été discutée et approuvée par l'équipe du secrétariat en date du 29 juillet 2015 et présentée au Conseil d'Administration de juillet 2015.
- Personne responsable : Personne en charge des thèmes transversaux.
- Date de révision : Juin 2016

¹La notion de genre ajoute à la notion de sexe ce qui a été acquis par la culture, la famille, la société, la religion, etc. et qui a trait à l'identité en tant que femme ou homme. En ce sens, les différences biologiques entre les hommes et les femmes ne changent pas mais les rôles sociaux, acquis et non innés, évoluent dans le temps et varient d'une société à l'autre.

II. ENGAGEMENTS D'ACODEV EN TANT QU'ASBL

ACODEV s'engage en tant qu'ASBL à promouvoir l'égalité femmes/hommes au sein de l'ASBL :

- En encourageant une participation équilibrée des femmes et des hommes dans les instances décisionnelles.
- En encourageant les candidatures féminines pour participer au CA, au Bureau et à la présidence.
- En rémunérant son personnel, femmes et hommes de façon identique.
- En permettant aux membres du personnel de pouvoir concilier vie professionnelle et vie privée

EN PRATIQUE

L'AG et le CA

- Les réunions des AG et CA se passent pendant les heures de travail afin que tous et toutes puissent participer.
- La liste des personnes à consulter pour les candidatures à la présidence est genrée (alterne le nom d'une femme et d'un homme).
- Le secrétariat rédige une proposition à l'AG pour instaurer un minimum d'1/3 de personnes du même sexe au sein du CA.

L'équipe permanente

- Le règlement d'ordre intérieur informe le personnel sur :
 - La flexibilité des horaires (temps plein et temps partiel)
 - Les dispositions pour les crédits-temps
 - Les possibilités de faire du télétravail
 - Le contact en cas de harcèlement
- Dans l'organisation de la vie quotidienne, ACODEV consulte toutes les personnes lorsque le temps de travail pourrait empiéter sur la vie privée (mises au vert, travail le WE ou en soirée).
- Les fonctions sont rémunérées selon des barèmes définis dans le ROI et ont des avantages identiques. Les différences de rémunération proviennent donc de l'ancienneté et du temps de travail.
- Les postes de coordination des départements sont accessibles aux hommes et aux femmes sans distinction et attribués selon l'expérience et les compétences.

III. ENGAGEMENTS D'ACODEV EN TANT QUE FEDERATION

En tant que fédération d'ONG, ACODEV s'engage à promouvoir l'égalité hommes/femmes dans ses activités.

- En informant le secteur sur les possibilités, opportunités en lien avec les thématiques liées au genre ainsi que sur les acteurs qui traitent spécifiquement de la question du genre.
- En intégrant des formations en lien avec le genre ou sur le genre dans son programme de formations.
- En organisant des activités de façon à ne pas perpétuer des stéréotypes et des discriminations liées au genre et en permettant à tous et à toutes de participer.
- En se donnant des balises pour une communication genrée.

EN PRATIQUE

Les documents stratégiques

- ACODEV mène une réflexion pour intégrer le genre dans le plan d'action et les autres documents stratégiques.

L'information

- La fédération informe régulièrement via l'ACODEV News des appels à projet, événements et formations concernant la question du genre.
- La fédération développe une information de base sur l'intégration du genre dans les actions un portail d'outils liés à la qualité.
- La fédération met à disposition une information de base sur la réglementation liée à l'égalité hommes/femmes dans les ASBL ainsi que sur les acteurs-clés (Le Monde selon les femmes, Plateforme Be Gender - CNCD-11.11.11, Institut des Hommes et des femmes, Direction de l'égalité des chances, Genre en action)
- ACODEV met à disposition du grand public une information genrée sur l'emploi dans le secteur via ong-livreouvert.

Le texte de communication

Dans la production de documents, le secrétariat fait attention aux éléments suivants :

- Féminisation des noms de métier, fonction, grade ou titre
- Ne pas placer systématiquement les formes masculines en premier lieu
- Emploi de termes génériques (la direction, le monde de la recherche, etc.), d'infinitifs ou de tournures neutres.
- Reformulation des phrases privilégiée par rapport à la féminisation systématique qui alourdit la lecture
- Les expressions sexistes sont évitées (les paniers de la ménagère, gérer en bon père de famille, mademoiselle, etc.)

Images et illustrations

Dans le choix des images pour les publications ou le site web, le secrétariat tient compte de :

- Illustrer la diversité
- Faire attention à ne pas reprendre des images ou postures stéréotypées ou dégradantes
- Éviter les couleurs stéréotypées

La représentation

- ACODEV mène une réflexion pour ne pas présenter les femmes et les hommes de l'équipe dans des rôles stéréotypés lors des réunions et formations (femmes à l'accueil, hommes pour régler l'ordinateur, etc.).
- ACODEV se préoccupe d'avoir un nombre égal d'intervenantes et intervenants lors de conférences et réunions.

Les formations et réunions

- ACODEV organise de temps en temps des formations liées au genre en faisant appel à des organismes spécialisés.
- ACODEV demande d'intégrer le genre dans les formations qui ne sont pas spécifiques au genre
- Les journées de formation se passent durant le temps de travail dans des horaires accessibles et les formations sont rarement mises dans des périodes de congés scolaires, vacances ou mercredis.
- Un suivi est instauré pour connaître le nombre de participants et de participantes aux formations.

IV. ANNEXE - DECLARATION DE MISSION

Notre vision

ACODEV a pour vision **une coopération de qualité** dans laquelle ses membres contribuent aux nouveaux enjeux du développement, renforcent leurs compétences professionnelles et coordonnent leurs efforts avec les autres acteurs de la coopération au développement.

Nos missions

Nous, ACODEV, fédération professionnelle des ONG francophones et germanophones de coopération au développement, visons à rassembler les ONG et à avoir un rôle moteur et pro-actif à l'égard des membres, et nous recherchons un positionnement extérieur fort et clair qui traduise l'avis des membres, dans une optique de solidarité et d'atteinte d'objectifs communs.

Par ailleurs, nous existons par la dynamique des membres qui nous structurent et nous dirigent, et sommes également soutenus par un secrétariat qui assure la coordination des efforts et encourage, anime et stimule l'action ou la réflexion collective.

A cet égard, nous avons trois missions principales :

1. Faciliter un cadre externe qui promeut une coopération de qualité en assurant la représentation et la promotion des intérêts collectifs des membres, notamment avec les pouvoirs publics subsidiants ;
2. Soutenir et encourager les membres dans leurs efforts de professionnalisation et de renforcement de la qualité de leurs actions ;
3. Faire reconnaître le monde ONG et ses valeurs dans son ensemble et sa diversité.

En collaboration avec nos partenaires, nous répondons à ces trois missions en :

- Défendant les positionnements collectifs vis-à-vis des pouvoirs publics sur base de mandats précis ;
- Consultant et informant les membres de manière pertinente et régulière ;
- Accompagnant les membres individuellement et collectivement, via des formations, appuis méthodologiques et services collectifs adaptés ;
- Encourageant les synergies entre les membres et avec l'extérieur, en créant des partenariats en Belgique et en Europe ;
- Assurant une veille stratégique par rapport aux enjeux du secteur ;
- Améliorant notre fonctionnement interne et externe de manière continue ;
- Représentant les membres vis-à-vis des pouvoirs publics, des partenaires et du grand public.

Nos principes et valeurs

ACODEV veut respecter les individualités des membres, les rythmes et les particularités de chacun d'entre eux qui représentent une source d'enrichissement collectif. Cette diversité est reconnue à travers un mode de décision et de positionnement démocratique.

ACODEV croit en l'importance du mouvement de solidarité envers les populations du Sud visant à faire respecter les droits et la dignité de tous les humains.

ACODEV croit que la coopération au développement menée par les ONG, basée sur des initiatives citoyennes, des partenariats et une « responsabilisation » et « autonomisation » des acteurs, apporte une plus-value dans cette recherche de justice, de solidarité mondiale et de développement durable.

ACODEV veut soutenir l'évolution d'ONG autonomes et transparentes dans leurs activités et leur gestion, qui développent une vision et une stratégie à long terme, dans un souci de qualité et de professionnalisme.

ACODEV asbl
Bld Léopold II 184 D
1080 Bruxelles
N° d'entreprise : BE0462279234
Tél : 02/219.88.55 - Fax : 02/217.99.63
info@acodev.be - www.acodev.be