



Fonds Qualité 2019

Renforcement de l'Axe Transversal Genre au sein de l'ONG Memisa Rapport narratif & financier



Mai 2020

A. Informations générales

Nom de l'organisation : Memisa asbl

Nom et e-mail de la personne de contact au sein de l'organisation : Oriane Delannoy – oriane.delannoy@memisa.be

Date d'introduction du projet : 17/05/2019

Nom du projet : Renforcement de l'Axe Transversal Genre

Thématique du projet :

- | | |
|--|--|
| ☐ Leadership | ☐ Risques |
| ☒ Genre | ☐ Transparence |
| ☐ Environnement | ☐ Stratégie |
| ☐ Finance | ☐ Processus |
| ☐ GAR | ☐ Communication |
| ☐ Partenariat | ☐ Autre : |
| ☐ Ressources Humaines | |

B. Rapport narratif

1. Quel est l'objectif poursuivi par le projet ?

L'autodiagnostic (scores de performance et leçons apprises) de Memisa réalisé fin 2018 en Belgique et en République Démocratique du Congo a révélé des lacunes concernant le développement d'actions transversales et spécifiques liées au genre dans notre programme quinquennal. Faisant suite à ce constat, nous souhaitons développer nos compétences en termes d'opérationnalisation du genre dans nos actions, tant d'un point de vue transversal que spécifique. Plus précisément, le projet qualifié avait pour but de faire découvrir aux responsables de projets une série d'outils d'intégration de l'approche genre et de les former à leur bonne utilisation dans les actions de Memisa.

2. Nom et e-mail du consultant /organisme de formation :

Pascale Maquestiau, Le monde selon les femmes - pascale@mondefemmes.org

3. Comment le consultant/organisme de formation a-t-il été choisi ?

Une recherche de consultant a été menée en conformité avec les règles de marché liées au co-financement des organisations par la DGD. Nous avons ainsi réalisé un appel d'offre restreint, partagé auprès de plus de 5 organisations et experts confondus, dont l'ONG Sensoa et Le Monde selon les Femmes. Seule une offre a été réceptionnée. Il a donc été décidé d'attribuer le marché à l'ONG Le monde selon les femmes dont l'offre était régulière et répondait à nos attentes : Le Monde selon les femmes est une ONG belge active dans le monde du développement, de l'éducation permanente et de la recherche-action ; elle valorise les savoirs locaux en appui aux mouvements sociaux. Son objectif est de faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes, dans le Nord et le Sud, dans une perspective de genre.

4. Qu'a-t-il été précisément réalisé par le consultant/organisme de formation avec l'organisation ?

L'objectif général était le renforcement des compétences du personnel opérationnel du siège de Memisa (responsables de projets) au niveau de l'opérationnalisation du genre, tant dans le cadre de nos actions transversales que spécifiques. Notre souhait était que la programmation soit adaptée aux thématiques abordées par notre ONG (à savoir l'amélioration de l'accès aux soins de santé de qualité, en particulier pour les plus vulnérables) et à nos actions concrètes menées sur le terrain. De nouveaux outils d'opérationnalisation du genre ont ainsi été apportés et mis à l'épreuve par les participant.e.s.

La formation a été réalisée à raison d'une session d'une journée par mois (en moyenne) à partir de septembre.

Jours	Contenu	Consultantes
Jour 1	Découverte des concepts de base de l'approche de genre ; création d'un socle commun de connaissances sur les outils de base pour l'analyse de genre.	Pascale Maquestiau, chargée de mission au MSLF
Jour 2	Utilisation d'outils d'analyse en relation avec la pratique : comment intégrer une lecture genre dans la problématique de la santé et des Droits reproductifs et sexuels, incluant les déterminants sociaux de la santé.	Pascale Maquestiau
Jour 3	Formulation de pistes de travail suivant les différents axes du projet sélectionnés par le groupe et conception d'un mode d'intervention qui tienne compte de l'approche de genre et cycle du projet et théorie du changement avec le thème transversal environnement.	Sophie Charlier, responsable Pôle Recherche & Plaidoyer MSLF
Jour 4	Intégration de l'approche de genre dans la communication et au niveau institutionnel	Pascale Maquestiau et Alicia Novis, chargée de mission MSLF
Jour 5	Présentation, restitution et proposition : ½ journée.	Pascale Maquestiau

Tout au long de ces modules, des kit d'outils pédagogiques, grilles d'analyse et méthodologiques ont été distribués à tou-te-s les participant-es, sous format papier et en format numérique :

- les Essentiels du Genre du Monde selon les femmes N° 1, 2, 4, 8, 10, 11, 12 (contenu des formations),
- les Déclics (méthodologies) genre du Monde selon les femmes,

- le manuel sur les violences sexuelles basées sur le genre en contexte de migration,
- les carrés genre et violences et d'autres outils d'animation.

5. Description des résultats concrets atteints à travers l'action sous forme d'une analyse « avant/après » et leurs effets attendus (produits, changements organisationnels, ...) :

Avant	Après	Effets attendus
Faible connaissance et compétence des responsables de projets en opérationnalisation du genre.	De nouveaux outils d'opérationnalisation du genre sont connus par les participant.e.s et ont été mis en pratique lors de la formation.	Les outils d'opérationnalisation du genre sont appliqués dans le programme et procédures de Memisa. Des outils d'identification et de suivi des projets sont adaptés et sensibles au genre, dont par exemple : - Fiche d'identification des initiatives locales - Fiche de capitalisation des expériences et bonnes pratiques - Budgétisation sensible au genre
Pas de compétence des responsables de projet pour partager les connaissances avec les partenaires.	Les participant.e.s de la formation sont capables de transmettre les outils et les contenus de la formation au personnel local et aux partenaires lors de leurs missions dans les pays d'intervention.	Les partenaires et le personnel local (en RDC, Bénin, Burundi, Mauritanie, Guinée et Inde) sont également formés en outils d'intégration du genre dans les actions de Memisa.
Pas de formalisation de l'attention au genre dans le plan de communication de l'ONG	De nouveaux outils pour une communication plus inclusive sont connus par les participant.e.s.	Le nouveau plan de communication apporte une attention particulière à la communication inclusive

6. Evaluation de la qualité du consultant/organisme de formation

- Adaptabilité aux projets de Memisa

Notre souhait était que la formation soit la moins théorique possible et que les outils partagés soient applicables aux actions de Memisa. Pour faciliter cet exercice, une rencontre préalable a été

initiée avec Pascale Maquestiau afin de déterminer l'agenda de la formation et de partager avec elle toute documentation pertinente (programme de Memisa, méthodologie d'auto-évaluation, etc.).

Si la première séance de formation s'est tout de même attachée à la définition de différents concepts sujet (sexe, genre, empowerment, rôle productif, reproductif, etc.), les 4 autres modules ont davantage répondu aux attentes des responsables de projet, en permettant de faire des liens concrets entre les outils et les besoins de terrain. Nous aurions néanmoins souhaité encore plus de pratique et de concrétisation des exemples vus dans les actions de Memisa.

- Complémentarité des intervenantes

Nous avons bénéficié de l'appui de 3 formatrices du Monde selon les femmes, chacune avec un domaine de connaissance spécifique. Cette diversité d'interlocutrices a permis d'enrichir les débats et les réflexions.

- Timing de la formation

Nous avons partagé notre souhait avec les formatrices de décomposer la formation en 5 séances mensuelles. Il s'est avéré que ce timing n'était pas le plus adapté car facilitait l'oubli des concepts et des outils présentés lors des séances précédentes. Nous recommandons aux acteurs désirant suivre cette même formation de la réaliser pendant une semaine complète, comme recommandé par ailleurs par Le monde selon les femmes.

7. Quels sont les enseignements tirés ou les produits concrets qui peuvent être partagés avec d'autres organisations

- En marge des séances, un **kit d'animation** a été développé par les responsables de projet afin de partager avec les partenaires et les collègues de terrain les concepts et outils appris lors de la formation. Ce kit est composé de 2 exercices et de leurs consignes, le premier permettant de comprendre la distinction entre le genre et le sexe et le second faisant découvrir la notion des 3 rôles (reproductif, productif et communautaire).

La première animation a été testée en mars 2020 lors de l'atelier régional organisé par Memisa dans les provinces du Kwilu et du Kwango (RDC), à Kikwit. Il s'agissait d'un atelier annuel de 2 jours réunissant 45 personnes et portant sur l'évaluation du niveau de réalisation des activités et de projections pour l'année suivante. La sensibilisation a porté sur les concepts de genre et sexe et s'est déroulée durant 30 minutes. Les participants étaient fortement actifs, les échanges nourris et les concepts semblaient déjà en bonne partie acquis, ce qui nous motivera à aborder des thèmes plus complexes lors des prochains ateliers.

Ces animations devaient également être réalisées lors des ateliers régionaux de Bunia (réunissant les partenaires des provinces de l'Ituri et Haut-Uélé) et Kisantu. Malheureusement, ces ateliers ont été annulés suite aux dispositions arrêtées par le gouvernement congolais dans le cadre de la lutte et la prévention contre le covid-19.

Nous sommes bien entendu disponibles pour étoffer (et partager par la suite) ces modules de sensibilisation avec d'autres organisations présentes en RDC.

- En outre, nous avons également élaboré **une fiche de capitalisation** des expériences avec une intégration du genre ; pouvant également être présentée et partagée par la suite.
- La formation genre nous a par ailleurs permis de créer des liens avec la formation Body & Rights, permettant ainsi à certains collègues d'animer des ateliers sur la santé sexuelle et reproductive en

intégrant la dimension du genre. Nous sommes disponibles, et avons déjà proposé, d'animer des ateliers de ce style dans les pays d'intervention.

8. Comment avez-vous intégré les points d'amélioration / points d'attention fournis par le comité de sélection dans la mise en œuvre de votre projet ?

Les points d'amélioration fournis par le comité de sélection sont les suivants :

- *Pertinence/cohérence : Pas clair si le personnel a déjà suivi la formation genre ou pas*

Réponse : Seuls certains responsables de projets avaient déjà participé à une formation organisée par Le monde selon les femmes en 2015. Cette formation était très large et abordait la question du genre sous un angle théorique.

La formation reçue dans le cadre du projet qualité s'est voulue moins conceptuelle et davantage ancrée dans les projets de Memisa.

- *Impact : Thématique transversale, moins d'impact sur le fonctionnement*

Réponse : Le genre est effectivement une thématique transversale mais nous avons fait en sorte que cette formation ait un impact sur le fonctionnement et ce à différents niveaux :

- Communication sensible au genre, notamment langage inclusif, communication non stéréotypée etc.
- Planification sensible au genre : outils de planification (besoins pratiques/intérêts stratégiques) et introduction à la budgétisation sensible au genre
- Ressources Humaines : Prise de conscience des rapports de domination liés au genre, intégration de la dimension du genre dans le code éthique, prise de conscience des inégalités potentielles dans la gestion de carrières, le travail recherche de parité dans les instances de décision, ...

- *Potentiel pour le secteur : Formation et outils plutôt personnels*

Voir point 7. Produits concrets à partager avec d'autres organisations.

C. Rapport financier

n° PJ	Date facture	Libellé	Fonds propres Memisa	Fonds qualité
1	10-10-19	1e tranche formation	948	
2	01-04-20	2e tranche formation		3792
3	14-02-20	Achat documentation "Essentiels du genre"	92	208
		TOTAL	1040	4000

Les copies des déclarations de créance, factures et extraits de compte relatifs à ces dépenses sont jointes en annexe de ce rapport.

D. Annexes

- Annexe 1 : Déclaration de créance
- Annexe 2 : Déclaration sur l'honneur précisant que les montants des justificatifs présentés pour paiement par le fonds qualité n'ont pas été financé par d'autres bailleurs
- Annexe 3 : Copie des factures
- Annexe 4 : Copie des extraits de compte
- Annexe 5 : Copie de l'offre retenue
- Annexe 6 : copie du dossier d'appel d'offres