

Thermes des références

Renforcement de l'approche Genre au sein de VIA Don Bosco

1. VIA Don Bosco

VIA Don Bosco est une ONG belge qui agit depuis plus de cinquante ans pour l'éducation des jeunes. Nous accompagnons et finançons des écoles techniques et professionnelles partout dans le monde. L'éducation est au cœur de notre travail car elle est la clé pour construire un monde juste et durable. La pédagogie de Don Bosco est l'une de nos grandes sources d'inspiration. Nous soutenons les jeunes pour qu'ils et elles développent des compétences techniques de premier ordre ainsi que les life skills nécessaires à leur intégration dans la société et le monde du travail. Nous nous concentrons sur les formations professionnalisantes. Le secteur de l'enseignement et de la formation techniques et professionnels (EFTP) est particulièrement approprié pour une transition en souplesse vers le monde du travail. Dans ce cadre, il importe que les jeunes et leurs parents/tuteur·trices soient bien informé·e·s de l'offre en matière d'EFTP et de la pertinence des formations en vue de trouver du travail, ceci afin qu'ils/elles puissent prendre une décision dûment informée lors de l'inscription.

Actuellement, nous sommes présent·e·s dans 15 pays, dont la Belgique où nous menons un programme d'éducation à la citoyenneté mondiale. Notre bailleur principal est la Direction générale belge Coopération au Développement et Aide Humanitaire (DGD), avec des programmes quinquennaux (Programmes en cours : 2022-2026). Dans ces programmes internationaux, nous collaborons avec 74¹ centres de formation professionnelle dans 13 pays-partenaires : RDC, Bénin, Mali, Burkina Faso, Tanzanie, Madagascar, Bolivie, Haïti, Cameroun, El Salvador, Honduras, Bolivie, Equateur, Pérou.

VIA Don Bosco conclut des partenariats avec trois types d'acteurs qui collaborent comme trois engrenages et se renforcent mutuellement dans le but d'offrir une prestation de services de qualité. Un premier type d'acteurs concerne les Centres de Formation Professionnelle (CFP). Nous soutenons les CFP pour assurer une amélioration de la qualité de l'éducation et de l'apprentissage, en proposant des formations intégrales et de qualité. Un deuxième type d'acteurs concerne les Bureaux d'Emploi (BDE). Leur rôle se situe au niveau de l'accompagnement des élèves vers le marché du travail, en jetant un pont entre les CFP et le monde du travail. Avec cet objectif, VIA Don Bosco soutient les BDE dans l'amélioration de leurs stratégies d'insertion professionnelle des jeunes, avec un focus sur l'emploi (salarié et auto-emploi) décent. Un troisième type d'acteurs concerne les Bureaux de Planification et de Développement (BPD). En tant que partenaires nationaux de coordination, les BPD jouent un rôle-clé dans l'implémentation réussie du programme : ils soutiennent les CFP et les BDE afin qu'ils puissent remplir leur rôle de façon qualitative et réaliser les changements qui sont nécessaires à cet effet. Pour ces raisons, le renforcement technique des BPD représente un résultat important de nos Programmes.

Nous travaillons main dans la main avec les partenaires sur le terrain pour adapter nos projets éducatifs aux réalités locales. Et ça donne des résultats : chaque année, nous arrivons à donner accès à une éducation de qualité à plus de 25.000 jeunes.

¹ Le nombre de Centre de formation professionnelle diminuera et changera après la fin du Programme DGD 2022-2026. Nous estimons en avoir 63 après 2027.

2. Contexte et enjeux

Les stéréotypes de genre et certaines normes sociales peuvent limiter les opportunités des filles, que ce soit en termes d'accès à l'éducation, de choix d'études, de réussite scolaire ou de carrière future. Il est donc essentiel d'appliquer une perspective de genre pour diagnostiquer et comprendre les obstacles qui entravent **l'accès** à l'école ainsi que la **réétention** des filles à l'école (par exemple, les violences basées sur le genre (VBG) au milieu scolaire, les contraintes financières, les responsabilités familiales, les normes socioculturelles, les infrastructures inadéquates, etc.).

En particulier, les violences basées sur le genre (**VBG**) **au milieu scolaire** peuvent avoir d'importantes répercussions négatives et entraver l'avenir des victimes. Pour ces raisons, il est essentiel d'accompagner les écoles vers une meilleure prévention et un meilleur traitement de tout cas de VBG au milieu scolaire, pour qu'il soit traité de la meilleure façon possible pour le bien-être et la sécurité de la victime. Cela peut se faire en développant un ensemble de normes minimales pour la prévention et le traitement des VBG au milieu scolaire.

Pour répondre à ces défis, VIA Don Bosco a placé le thème du **genre** comme une priorité dans son Plan Stratégique 2022-2031. Le genre est un thème transversal dans tous ses Programmes DGD 2022-2026, et chaque pays-partenaire a défini un ou deux indicateurs spécifiquement liés au genre, en assurant le lien avec le Plan stratégique.

Plus en particulier, VIA Don Bosco a l'objectif stratégique de contribuer à *éliminer les barrières de genre pouvant limiter les opportunités des filles et femmes dans l'accès à et la réétention dans l'éducation technique et professionnelle*, avec deux objectifs opérationnels liés au genre :

1. *Contribuer à éliminer les barrières de genre pouvant limiter les opportunités des filles et femmes dans l'accès à et la réétention dans les CFP*. Concrètement, il s'agit d'augmenter le pourcentage de filles inscrites aux centres de formation professionnelle et d'augmenter le pourcentage de filles qui terminent l'année scolaire avec succès (réduire les abandons scolaires).
2. *Contribuer à créer des environnements éducatifs inclusifs, sécurisés et non-violents dans les CFP (safe schools)*. À partir de 2024, on a comme but d'implémenter une série de standards minimums pour la prévention et gestion de VBG au milieu scolaire dans les CFP.

Avec l'introduction de ce nouvel objectif stratégique, VIA Don Bosco a également introduit dans son personnel le poste de point Focal Genre.

La mission de consultance proposée s'inscrit dans l'atteinte de cet objectif stratégique sur le genre, en appuyant VIA Don Bosco à développer son expertise en vue d'un meilleur accompagnement des organisations partenaires.

3. Objectif global

L'objectif principal est de renforcer les connaissances du point focal genre, ainsi que des project coaches² de l'équipe projets internationaux, en lien avec notre objectif stratégique sur le genre. Comme expliqué précédemment, VIA DB souhaite faciliter (1) l'inscription, (2) la rétention scolaire des filles et femmes dans l'éducation technique et professionnel et (3) le développement des standards minimums de prévention de VBG au milieu scolaire. N'ayant pas de travailleur-se-s expert-e-s en éducation et genre, le point focal genre et les project coaches nécessitent un renforcement des capacités ciblé sur ces thématiques afin de mieux accompagner et appuyer les CFP.

4. Objectifs spécifiques et livrables

Objectifs spécifiques :

- a) Renforcement et accompagnement du nouveau Point Focal Genre, à travers une formation approfondie sur les deux objectifs opérationnels cités au-dessus ;
- b) Renforcement des project coaches, à travers une formation sur l'approche genre dans la gestion des projets avec un focus sur nos axes stratégiques citées au-dessus ;
- c) Présentation des **outils méthodologiques** et **opérationnels** pertinents pour intégrer l'approche genre dans nos Programmes. Les outils nous permettrons de mieux accompagner les organisations partenaires pour répondre aux défis d'accès, rétention et VBG au milieu scolaire.

Livrables :

- Organisation de l'accompagnement pour le point focal genre ;
- Organisation de la formation pour les project coaches ;
- Trajet de formation (une formation appliquée et adaptée au contexte de nos programmes et nos objectifs opérationnels).

5. Timing

Les formations doivent être organisées entre mi-septembre et mi-octobre 2023 dans un maximum de 10 jours.

6. Budget

Frais liés à la consultance et aux livrables : maximum 7000€.

7. Procédure d'offres

Merci d'envoyer vos offres en français ou en anglais par courriel électronique aux adresses suivantes : elisa.lorenzoni@viadonbosco.org et kaat.torfs@viadonbosco.org

² Personnel chargé du suivi des Programmes-Pays et qui travaille directement avec les organisations partenaires.

Les offres doivent être envoyées avant mercredi **6 septembre 2023**.

Vous serez notifié des résultats de la sélection le **lundi 11 septembre 2023**. Le dossier doit contenir :

- Une proposition concrète du contenu de l'expertise offerte pour l'accompagnement et la formation (merci de préciser si les formations seront organisées en présentiel ou en ligne) ;
- Un budget détaillé ;
- Le CV du/de la consultant-e mentionnant les expériences en lien avec la demande ;
- L'offre doit être daté et signé.