

Termes de référence pour une recherche-action participative (RAP) dans le cadre du projet « Renforcer les espaces d'action féministes ! Mise en réseau des organisations de défense des droits des femmes dans la région des Grands Lacs »

1. Introduction

Le présent mandat a été élaboré par *medica mondiale* e.V. en consultation avec les organisations partenaires concernées afin de fournir des informations clés à l'équipe de consultants, aux organisations partenaires et aux parties prenantes impliquées dans la recherche-action participative (RAP) et de clarifier les attentes.

2. Contexte

À propos de *medica mondiale* e.V.

medica mondiale (*mm*) est une organisation féministe de défense des droits des femmes. Depuis plus de 30 ans, nous menons campagne contre les violences sexuelles liées aux conflits et contre les relations de pouvoir qui oppriment les femmes. En collaboration avec des organisations partenaires locales dans le nord de l'Irak/Kurdistan, en Afghanistan, en Afrique de l'Ouest, dans la région des Grands Lacs africains (Burundi, Ouganda, RDC et Rwanda) ainsi qu'en Europe du Sud-Est, nous soutenons les survivantes de violences sexuelles, nous nous opposons aux relations de pouvoir discriminatoires et nous renforçons les droits des militantes.

À travers ses programmes et en partenariat avec des organisations locales de défense des droits des femmes, *medica mondiale* e.V. adopte une approche à plusieurs niveaux pour lutter contre les différents facteurs qui contribuent à la violence à l'égard des femmes et des filles : Au niveau individuel, *medica mondiale* e.V. offre un accès à des services holistiques (psychosociaux, sanitaires, juridiques, économiques) aux survivantes de violences sexuelles et sexistes (VSS). Au niveau de l'environnement social des femmes et des filles, *medica mondiale* e.V. aide les communautés à reconnaître et à protéger les droits des femmes et des filles et à soutenir les survivantes et les femmes touchées par la VBG. Au niveau institutionnel, *medica mondiale* e.V. renforce les capacités des institutions publiques compétentes dans les domaines de la santé et du droit afin qu'elles adoptent une approche sensible au stress et aux traumatismes à l'égard des survivantes et mettent en place des systèmes d'orientation et de soutien interinstitutionnels. Au niveau politique, *medica mondiale* e.V. plaide en faveur de lois, de politiques et de résolutions qui traitent de la violence sexuelle et basée sur le genre et promeuvent la participation politique des femmes. Au niveau sociétal, *medica mondiale* e.V. mène des campagnes contre le sexisme et les stéréotypes de genre, sensibilise à la (S)GBV et aux effets à long terme des traumatismes au sein des sociétés. La sensibilité au stress et aux traumatismes est un principe fondamental de notre travail, qui est énoncé dans l'approche sensible au stress et aux traumatismes (STA) spécialement développée par *medica mondiale*.

Notre objectif premier est de mettre fin à la violence sexuelle en temps de guerre et à d'autres formes de violence sexiste. Aux niveaux local, national et international, nous nous associons à d'autres militantes pour défendre les droits, la protection et la participation des femmes à l'établissement de la justice de genre et à l'élimination des inégalités de pouvoir.

Pour plus d'informations sur *medica mondiale* e.V., consultez notre site web : <https://medicamondiale.org/en/>.

Contexte du projet/programme

Le projet « Renforcer les espaces d'action féministes ! Réseautage d'organisations de défense des droits des femmes dans la région des Grands Lacs » au Burundi, en Ouganda, en RDC et au Rwanda est actuellement mis en œuvre par les organisations partenaires Dushirehamwe Association (Burundi), UWONET (Ouganda), CAFED (RDC) et Rwanda Women Network (Rwanda) depuis le 1er décembre 2024 jusqu'au 28 février 2027. Il est financé par le ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ). Le budget total du projet pour la phase d'analyse et de préparation (PAR) est de 40 000 euros.

L'association Dushirehamwe (Burundi) est un réseau national fortement ancré dans les communautés des 16 provinces qui met en œuvre des projets visant à lutter contre les violences sexuelles et sexistes, à favoriser la réintégration socio-économique des survivantes et à promouvoir le leadership féminin. UWONET (*Uganda Women's Network*) est une organisation faitière qui milite pour les droits des femmes avec ses 23 organisations membres. Le CAFED (*Collectif des Associations Féminines pour le Développement*) est à la tête de 25 organisations de femmes qui promeuvent la question du genre et de la violence sexiste au sein de la société civile dans le Nord-Kivu. Le Rwanda Women's Network (RWN) renforce l'autonomisation socio-économique des femmes, leur participation politique et sensibilise la société à l'égalité des sexes en créant des réseaux et des partenariats pour soutenir les femmes.

a. Contexte de l'intervention

Le projet s'appuie sur l'expérience acquise avec les structures de mise en réseau régionales et vise à mettre en relation les militantes et les organisations de défense des droits des femmes de quatre pays de la région des Grands Lacs. Outre le renforcement des réseaux régionaux, les organisations de défense des droits des femmes doivent être autonomisées grâce au développement organisationnel, au leadership féminin et à la prise en charge personnelle des militantes dans des contextes post-conflit et de conflit, afin d'être visibles en tant que voix de la société civile dans tous les pays à long terme et de façonner les processus de transformation sociopolitique dans le sens de la justice de genre dans la région des Grands Lacs.

b. Objectifs de l'intervention (impact et résultats escomptés) et groupes cibles

Objectif du projet : les organisations de défense des droits des femmes sont renforcées sur le plan organisationnel au niveau régional, sont visibles et organisent des formats d'échange professionnel entre elles.

Sous-objectif 1. Les principales actrices féministes des pays du projet sont mises en réseau et ont accès à des données fiables sur les besoins les plus importants en matière de droits des femmes dans leur pays.

Sous-objectif 2. Les organisations partenaires sont mises en réseau au niveau régional, partagent entre elles leurs approches techniques éprouvées sur le terrain (lutte contre la violence sexiste et prévention de la violence sexuelle et sexiste) et s'engagent dans un travail de plaidoyer commun en tant que voix régionale mise en réseau dans la région.

Sous-objectif 3. Les organisations partenaires ont mis en place du personnel et des mécanismes d'autogestion au sein de leurs organisations et appliquent les principes du leadership féministe.

Bénéficiaires directs : 4 organisations de défense des droits des femmes comptant environ 100 employés, avec la participation temporaire d'experts d'organisations membres dans 4 pays (Ouganda, Rwanda, RDC et Burundi), ainsi que des défenseurs locaux et des avocats spécialisés dans les droits des femmes.

Le groupe cible indirect est atteint grâce à la participation occasionnelle des autorités locales, des leaders culturels, des points focaux gouvernementaux dans les institutions politiques et des groupes d'intérêt politique (au niveau local et provincial) dans la mise en œuvre de la recherche-action participative.

Principales activités de l'intervention

1. Échange régional d'expertise
2. Activités conjointes de plaidoyer et de lobbying
3. Recherche-action participative
4. Formation du personnel et à l'autogestion (STA - mm), mise en place d'une supervision d'équipe
5. Ateliers sur le leadership féministe

Le PAR se concentrera sur la période allant du 1er septembre 2025 au 31 janvier 2025 dans trois des quatre pays du projet (au Burundi, un PAR a déjà eu lieu), en étroite collaboration avec les trois organisations partenaires UWONET (Ouganda), Rwanda Women's Network (Rwanda), CAFED (RDC) et Dushirehamwe (Burundi), sur place et à distance.

3. Objectif de la recherche-action participative

La recherche-action participative (RAP) vise à créer un espace de réflexion et d'action pour les militantes et les organisations féministes afin qu'elles puissent s'engager collectivement dans l'analyse, la production de connaissances et la planification stratégique autour de questions clés liées à la justice de genre et aux VSBG dans la région des Grands Lacs. Le consultant accompagnera techniquement ce processus, en fournissant des conseils d'experts sur les méthodes de recherche participative tout en permettant aux acteurs locaux de mener eux-mêmes la réflexion et l'analyse.

En collaboration avec des partenaires clés (ministère, associations locales partenaires, associations de la société civile féminine, etc.), le consultant aura pour objectif principal de faciliter la RAP en permettant aux groupes, associations ou militantes du mouvement des femmes de se réunir afin de créer une dynamique de réflexion et d'action sur des questions clés pour le mouvement des femmes dans les trois pays, à savoir la RDC, l'Ouganda et le Rwanda. À cette fin, une recherche-action participative sera conceptualisée, mise en œuvre et évaluée par les acteurs du mouvement des femmes eux-mêmes, avec l'accompagnement technique d'un consultant expert en recherche-action.

Principes fondamentaux et engagements méthodologiques

Le consultant devra appliquer des méthodologies féministes, inclusives et autonomisantes, fondées sur les principes suivants :

- Pratique de la recherche féministe : co-crédation de connaissances avec les femmes et les filles touchées par le mouvement féministe ou engagées dans celui-ci. Utilisation de méthodes créatives, participatives et accessibles (par exemple, cartographie visuelle, narration, cercles de dialogue).

- Promotion de la participation et de l'autonomisation, en reconnaissant les femmes et les filles comme des actrices actives et des co-chercheuses.
- Réflexivité dans l'approche et la mise en œuvre, permettant une réflexion critique et une adaptation continues.
- Orientation vers le changement, où le processus contribue à des changements tangibles et significatifs définis par et pour les femmes et les filles aux niveaux individuel, social ou politique.
- Inclusion et sécurité : garantir une participation inclusive, la sécurité émotionnelle et la prise en compte des traumatismes à toutes les étapes.

Objectifs spécifiques

La consultation se concentrera sur :

1. Cartographier les acteurs clés, les initiatives et les dynamiques au sein du mouvement féministe et des systèmes de protection communautaires liés à la VSBG au Burundi, en RDC et au Rwanda.
 - Révision de la littérature sur les cartographies existantes des parties prenantes
 - Définir les questions clés et les priorités spécifiques à chaque pays, par organisation et par contexte
 - Identifier les possibilités de synergies régionales et d'apprentissage mutuel.
2. Faciliter la réflexion sur les défis, les stratégies et les atouts au sein des écosystèmes féministes nationaux, afin de contribuer à une meilleure compréhension de la dynamique du mouvement et des pratiques collaboratives.
3. Générer des idées concrètes pour renforcer les programmes, les stratégies de plaidoyer et les partenariats institutionnels à l'avenir.
4. Faciliter la validation dans les différents contextes et à différents niveaux, en étroite collaboration avec les organisations partenaires.
5. Faciliter l'organisation de forums nationaux sur la base des résultats de la recherche, en étroite collaboration avec les organisations partenaires.
6. Soutenir l'élaboration d'un plan d'action stratégique régional basé sur les conclusions du PAR, afin d'ancrer les prochains échanges régionaux.
7. Assurer l'interface avec l'évaluation qui accompagne le projet, notamment par des échanges réguliers et des boucles de rétroaction avec l'équipe de consultants en évaluation afin de garantir que les enseignements tirés sont pris en compte et intégrés dans la prise de décisions stratégiques.

Questions directrices

Les questions générales suivantes guideront le processus de RAP :

- Quel est le paysage actuel des acteurs et des initiatives féministes dans les pays du projet ?
- Comment ces acteurs abordent-ils la VSBG et quelles stratégies se sont avérées efficaces ?
- Quels sont les obstacles et les opportunités en matière de collaboration féministe, de plaidoyer et de durabilité ?
- Comment les résultats de l'ARP peuvent-ils éclairer et renforcer la conception, la programmation et l'engagement des donateurs pour les projets futurs ?

4. Tâches des consultants

Les consultants seront chargés de :

- Coordonner avec l'équipe du projet medica mondiale et les organisations partenaires.
- Identifier et mobiliser les parties prenantes féministes pertinentes.
- Co-concevoir et animer des sessions de RAP (y compris le Forum national) avec les acteurs locaux.
- Veiller à ce que toutes les sessions se déroulent dans un climat inclusif et sûr.
- Analyser les données à l'aide de méthodes participatives et féministes.
- Rédiger et finaliser le rapport conformément aux normes de medica mondiale.

5. Méthodologie de *medica mondiale*

Conformément à la mission féministe de *medica mondiale*, l'évaluation s'appuiera sur les principes féministes intersectionnels, qui se traduisent par :

- une équipe qui reconnaît que le savoir est source de pouvoir, réfléchit à la position de ses membres et est ouverte à différentes formes de savoir ;
- une analyse de genre et une analyse intersectionnelle tout au long de la mission ;
- un engagement en faveur d'une large participation au processus ;
- l'application de l'approche sensible au stress et aux traumatismes de *medica mondiale*¹, en particulier lors des interactions avec les survivantes de violences sexuelles et basées sur le genre (VSBG).

6. Organisation de la mission

Le PAR devrait être réalisé entre le 01.09.2025 et le 31.01.2026. Le budget pour le PAR dans les trois pays est de 40 000 euros, y compris tous les honoraires de l'équipe PAR, les frais de déplacement et autres frais gérés par l'équipe PAR (y compris la TVA, le cas échéant).

Rôles et responsabilités :

- Le chef de projet de *medica mondiale* assure la coordination générale avec les services concernés.
- Le chef de projet de *medica mondiale* compile les données nécessaires au projet, informe l'équipe de consultants sur l'intervention et sur les questions pratiques telles que la sécurité et la logistique, et présente l'équipe de recherche aux partenaires locaux.
- Un conseiller en traumatologie de *medica mondiale* fournira des orientations sur l'intégration de la STA dans le processus de recherche et les produits.
- Un groupe de référence composé de représentants de *medica mondiale*, de l'organisation partenaire et éventuellement de représentants des femmes détentrices de droits dans le cadre de l'intervention fournit des conseils et des commentaires sur le rapport initial, les premières conclusions présentées lors de l'atelier de validation (« conclusions préliminaires ») et le projet de rapport final.

¹ [Terme du glossaire : STA - Approche sensible au stress et aux traumatismes® \(medicamondiale.org\)](https://www.medicamondiale.org/)

7. Résultats

- **Réunion de lancement** avec des méthodes participatives (y compris *medica mondiale* et les organisations partenaires), validation de l'objectif du PAR et collecte de données supplémentaires pertinentes auprès des partenaires interviewés.
- **Rapport initial** (version préliminaire et finale, 20 pages maximum, en anglais/français), commentaires du groupe de référence (*medica mondiale* et organisations partenaires)
 - L'équipe PAR devra rédiger un rapport initial précisant la méthodologie finale, les méthodes d'analyse, les outils de collecte de données et le plan de travail pour l'évaluation globale et la phase de terrain/collecte de données.
- **Facilitation des activités PAR** en étroite collaboration avec *medica mondiale* et les organisations partenaires (détails à définir lors de la phase initiale ; une par pays, trois au total), y compris les forums nationaux.
- **Rédaction d'un rapport PAR** (30 pages maximum, hors annexes, en anglais/français), comprenant :
 - Aperçu et méthodologie
 - Analyse contextuelle et cartographie des acteurs (par pays, trois au total)
 - Principales conclusions et enseignements tirés
 - Recommandations
 - Recommandations concrètes pour le renforcement des projets et du mouvement / Cartographie du plan d'action régional.
- **Rapport final PAR**, intégrant les commentaires, en anglais et en français, comprenant un résumé (5 pages).
- **Présentation PowerPoint** ou autre produit créatif (par exemple, infographie) résumant les conclusions générales et les recommandations, et présentation de celle-ci.

8. Calendrier proposé –

Phase d'évaluation	Durée	Description de la phase
Phase de démarrage	Septembre	Réunion de lancement Analyse documentaire (entretiens exploratoires avec le personnel de <i>Medica Mondiale</i> , les organisations partenaires et d'autres parties prenantes concernées) Rapport de lancement (anglais/français) Boucles de rétroaction avec le groupe de référence
Collecte et analyse des données	Octobre et novembre 2025	Collecte de données – facilitation des activités de PAR Poursuite de l'analyse et de la triangulation des données Validation des résultats de la recherche dans leur contexte respectif

Synthèse et rédaction du rapport	Décembre 2025	1 Rapport final du projet comprenant les étapes suivantes : Atelier sur les résultats préliminaires avec <i>medica mondiale</i> et les organisations partenaires Boucles de rétroaction avec le groupe de référence Animation des forums nationaux
	Janvier	Présentation et discussion des principales conclusions, recommandations et du rapport PAR approuvé à un cercle plus large (niveau stratégique) de <i>medica mondiale</i> et de ses partenaires Résumés

9. Compétences requises de l'équipe de consultants PAR

- Expérience avérée en matière de PAR féministe ou de méthodes participatives similaires.
- Expérience dans la création de mouvements, la violence sexiste et sexuelle ou la pratique féministe intersectionnelle.
- Expertise dans l'animation d'ateliers participatifs (en ligne et en présentiel).
- Expérience thématique (régionale) en matière de (S)GBV, de plaidoyer (féministe), d'autonomisation des survivantes de traumatismes, de sensibilité aux conflits.
- Engagement avéré en faveur des approches et de la recherche féministes et intersectionnelles.
- Compétences régionales et expérience professionnelle dans la région des Grands Lacs (Ouganda, RDC, Rwanda) ; nous encourageons vivement les équipes régionales à postuler.
- Solides compétences en matière de communication sensible aux conflits, à l'autonomisation et à la hiérarchie.
- Expérience avérée en analyse intersectionnelle ou en recherche et pratique connexes.
- Maîtrise de l'anglais et du français, toute autre langue étant considérée comme un atout.

En outre, l'équipe de consultants doit être indépendante de *Medica Mondiale* et de ses organisations partenaires.

10. Procédure de candidature

Les candidatures, accompagnées de la mention « PAR 2025 » en objet, doivent être envoyées à recruitment@medicamondiale.org avant le 24 août 2025. **Les offres doivent être soumises en anglais.**

Les offres doivent être soumises dans un document pdf et contenir les éléments suivants :

- Date de soumission de l'offre (correspondant à la date d'envoi de l'e-mail)
- Nom de l'entreprise et/ou du ou des experts
- Composition de l'équipe de consultants proposée, y compris les responsabilités spécifiques de chaque expert
- Description de l'équipe de consultants avec une brève biographie de chaque expert, 1 page maximum pour l'ensemble de l'équipe
- CV détaillé de chaque membre de l'équipe
- Méthodologie proposée
- Ventilation complète et détaillée du budget, y compris la TVA (le cas échéant) et le détail des honoraires de consultation individuels par jour ouvrable, ainsi que les frais supplémentaires liés aux déplacements, etc. ; le montant total ne doit pas dépasser 40 000 euros.
- Deux références par membre de l'équipe, y compris les coordonnées des personnes de référence
- Liens vers la publication de travaux antérieurs liés à des évaluations, etc.

Seules les candidatures complètes seront prises en considération. Seuls les candidats présélectionnés/retenus seront contactés. Les entretiens auront probablement lieu les 3 et 4 septembre 2025.