



**TERMES DE RÉFÉRENCE (TDR) POUR PRESTATION DE SERVICES  
FORMATION EN OUTILS POUR IMPLÉMENTER LES PARTENARIATS ÉQUITABLES  
ET UNE APPROCHE DÉCOLONIALE DANS L'ACTION DE MEMISA**

**1. Type de service**

Formation et facilitation

**2. Contexte et Justification**

Memisa est une organisation non gouvernementale (ONG) médicale belge de coopération au développement. Nous luttons pour un accès aux soins de santé pour toutes et tous, particulièrement pour les plus vulnérables. Memisa est présente dans les pays suivants :

- Belgique
- Mauritanie
- Guinée
- Bénin
- République Démocratique du Congo
- Burundi
- Inde

La coopération internationale est un secteur fortement impacté par le passé colonial. En partant de la considération que la déconstruction de l'héritage colonial est un processus et un apprentissage permanent, nous trouvons important de créer des espaces d'échanges, de réflexions et de négociations réguliers entre le siège basé à Bruxelles, les équipes de terrain, les partenaires de mise en œuvre et la population cible de nos actions. Nous estimons nécessaire d'analyser nos pratiques, stratégies et approches et de les changer si nécessaire, pour les adapter afin qu'elles contribuent toujours plus à un monde juste, durable et inclusif. A cette fin MEMISA a créé en fin 2021 une Task Force **Décolonisation/Partenariat** équitable qui, en interne, travaille sur ces sujets.

**3. Objectifs attendus**

**Objectif Général :**

Renforcer les compétences en interne en matière de partenariats équitables et décolonisation.

**Objectif Spécifique 1 :**

Développer une note stratégique "partenariat équitable/décolonisation" MEMISA



## Objectif Spécifique 2 :

Elaborer des nouveaux outils qui seront utilisés pour analyser l'approche de MEMISA et pour réaliser des activités futures favorisant la prise de parole de toutes les parties prenantes sur le terrain, notamment au cours des ateliers dans les pays d'intervention, l'évaluation et la proposition des suggestions pouvant servir lors de la mise à jour de sa politique de partenariat.

### **4. Méthodologie**

Nombre de participants : de **15 à 20 participants**

**8 demi-journées** d'ateliers participatifs réparties sur **2 mois**.

#### Méthodologie utilisée :

Il est attendu que la formation se fasse selon une méthodologie constructiviste, fondée sur le travail de groupe. Le parcours proposé devra prendre en compte la complexité de l'organisation et du secteur pour définir un cadre d'intervention et consolider la stratégie de MEMISA. Nous proposons d'adapter l'approche par niveaux : individuel, interpersonnel, groupal, organisationnel, institutionnel (J. Ardoino 2004). Les outils seront proposés, adaptés et partagés pendant l'atelier. La formation se concentrera surtout sur les aspects opérationnels de l'intégration de l'approche décoloniale dans le programme Memisa, et non uniquement sur des concepts théoriques et sur la réflexion sociétale. Nous souhaitons un travail par projets, dans lequel le transfert opérationnel, prévu dans les méthodologies constructivistes, pourra être réalisé.

Les ateliers devront être construits autour de la thématique du partenariat équitable et de la décolonisation dans le secteur de la coopération au développement, et spécifiquement dans le secteur de la santé.

Les documents de référence sont :

- Le programme Memisa 2022-2026, en particulier le programme de Memisa en RDC
- Partenariat et interventions en contexte de fragilité. Document stratégique Memisa. (26/06/2014)
- La recherche *Shift the Power*, commandité par 11.11.11, NGO Federatie et ACODEV
- *La décolonisation c'est maintenant ! Guide pratique d'inspiration pour une collaboration internationale équitable* (11.11.11 et NGO Federatie)

Il est attendu que le/la formateur/trice prenne connaissance de ces documents/outils à l'avance et prépare les demi-journées de formation au préalable afin de proposer des outils adaptés.

### **5. Résultats Attendus**

**R1** : Le draft d'une note stratégique "partenariats équitables/décolonisation" pour Memisa est proposé

**R2** : Les participants ont acquis les compétences clés afin de répliquer les formations à leurs pairs lors des missions/ateliers/échanges et d'intégrer les outils et connaissances appris dans leur travail au quotidien

**R3** : Les modules complets de formations sont créés et mis à disposition de Memisa

**R4** : Les activités 2023 et/ou 2024 sont examinées avec les outils de la formation ; les activités 2025 sont programmées grâce aux outils de la formation.



## **6. Livrables**

- Matériel de formation (présentations PowerPoint et outils d'évaluation)
- « Trousses » d'outils pour tous les participants
- Un rapport de réflexion (format libre, maximum 15 pages) sur l'activité à l'attention de la direction de Memisa
- Note stratégique "partenariats équitables/décolonisation" pour Memisa
- Un rapport narratif sous le format fourni par Memisa
- Une présentation orale en fin de formation des outils/concepts travaillés.

Les livrables doivent être remis à Memisa au plus tard **10 jours calendrier** après le dernier atelier de formation prévu.

Memisa remettra ses observations maximum **15 jours calendrier** après avoir reçu les livrables.

La dernière version des livrables, pourra dès lors être remise à Memisa pour validation.

## **7. Organisation et Calendrier**

Les demi-journées des ateliers doivent se planifier en coordination avec Memisa.

Logistique :

Le lieu de formation sera mis à disposition par Memisa.

Du matériel audio-visuel (Télévision et/ou projecteur) sera mis à disposition par Memisa.

Tout autre matériel devra être prévu par le.a consultant.e.

Durée de la formation :

**8 demi-journées** et une séance de restitution, en plus deux demi-journées de préparation/rédaction (plus si estimé nécessaire).

**10 jours complets** de travail au total.

## **8. Budget**

Le budget prévu pour ce service est de maximum 4500 euros, tous frais et taxes inclus.

20% de la rémunération se fera 10 jours ouvrables après signature du contrat.

80% de la rémunération se fera 10 jours ouvrables après validation des livrables par Memisa.

## **9. Profil requis**

**Education :** Diplôme d'Etudes Supérieures (License/Master) en sciences sociales ou tout autre diplôme supérieur équivalent.

**Expérience :** Expérience de 2 ans au minimum de travail sur l'axe thématique décolonisation en coopération au développement ; de préférence dans le milieu de la santé.

ET

Avoir donné minimum 3 formations/atelier sur la thématique.

**Être en mesure de conduire toute la consultance en français ; la connaissance du néerlandais est considérée comme un atout mais elle n'est pas un critère essentiel pour postuler.**



#### **10. Lieu et conditions de travail**

En présentiel dans les bureaux de MEMISA à Bruxelles (Square de Meeus 19, Ixelles 1050)

#### **11. Soumission du dossier**

Le dossier de candidature composé d'une lettre de motivation, CV et de l'offre technique et financière doit être déposé avant le 28/07/2023 à minuit par mail aux adresses suivantes :

[jean.clovis.kalobu@memisa.be](mailto:jean.clovis.kalobu@memisa.be) ; [hilde.buttiens@memisa.be](mailto:hilde.buttiens@memisa.be)

#### **12. Critères d'évaluation d'offres**

Le.a candidat.e ayant obtenu le meilleur score aux caractéristiques techniques (CV, expérience, méthodologie) et ayant fourni une offre financière détaillée et conforme au budget disponible sera invité pour un entretien.